



Первичная профсоюзная организация
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ
Муниципального автономного
общеобразовательного учреждения средней
общеобразовательной школы № 96

Муниципальное автономное
общеобразовательное учреждение средняя
общеобразовательная школа № 96

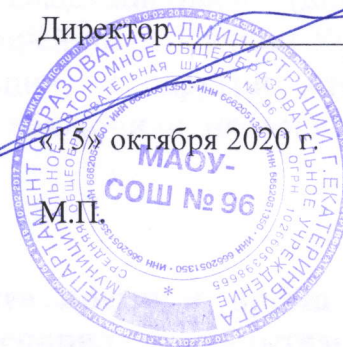
Председатель  /Никитина И.В. Директор  / Садрисламова В.Ф.

«15» октября 2020 г.

М.П.

«15» октября 2020 г.

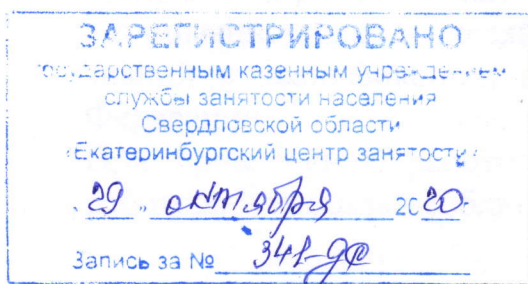
М.П.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

на 2020-2023 гг.

Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 96



Принят на общем собрании трудового коллектива,
протокол № 2 от 15.10.2020 г

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 96 в лице директора Садрисламовой Валентины Федоровны (далее – Работодатель);

Работники образовательного учреждения, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ в лице председателя первичной профсоюзной организации Никитиной Ирины Владимировны (далее – первичная профсоюзная организация), действующей на основании Устава, Положения о первичной профсоюзной организации, с другой стороны, вместе в дальнейшем именуемые «Стороны» заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Дополнить раздел 4 «Рабочее время и время отдыха» Правил внутреннего трудового распорядка пунктами следующего содержания:

- «4.1.8.3. Организация работы работников из числа учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала образовательной организации в каникулярный период, в периоды отмены (приостановки) занятий (деятельности организации по реализации образовательной программы, присмотру и уходу за детьми) и в случаях временного перехода на реализацию образовательных программ с использованием дистанционных образовательных технологий и электронного обучения

4.1.8.3.1. Периоды каникулярного времени, периоды отмены (приостановки) занятий (деятельности организации по реализации образовательной программы, присмотру и уходу за детьми) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям (каникулярные периоды и периоды отмены (приостановки) занятий) являются рабочим временем работников из числа учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала (УВП и ОП).

4.1.8.3.2. На каникулярные периоды и периоды отмены (приостановки) занятий уточняется режим рабочего времени УВП и ОП.

Режим рабочего времени работников из числа УВП и ОП в каникулярные периоды и периоды отмены (приостановки) занятий регулируется локальными нормативными актами организации и графиками работ с указанием их характера и особенностей (Приложение №1).

4.1.8.3. 3. Работники из числа УВП и ОП в каникулярные периоды и периоды отмены (приостановки) занятий привлекаются для выполнения организационных и хозяйственных работ, не требующих специальных знаний и квалификации, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

При привлечении работников из числа УВП и ОП к данным работам работодатель обязан соблюдать правила нормирования труда.

Утверждаю:

(наименование образовательной организации)

Директор (заведующий)

(подпись) (Ф.И.О.)

«__» _____ 20__ г.

ГРАФИК РАБОТЫ

учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала
в период отсутствия учащихся в образовательной организации
в связи с переходом на дистанционное обучение
на рабочую неделю с «__» _____ 20__ г. по «__» _____ 20__ г.

№ п/п	Фамилия, инициалы, должность	начало и окончание рабочего дня	Организационные и хозяйственные работы, не требующие специальных знаний и квалификации, к выполнению которых привлекаются работниками из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала и время их выполнения					
			«__» _____ Понедельник	«__» _____ Вторник	«__» _____ Среда	«__» _____ Четверг	«__» _____ Пятница	«__» _____ Суббота

Виды работ, которые могут выполняться работниками из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала организаций в период, не совпадающий с их отпуском, для выполнения организационных и хозяйственных работ, не требующих специальных знаний и квалификации: покраска; мытье полов, окон, стен, дверей; генеральная уборка помещений, территории; стрижка газонов, кустарников; вынос мусора и др.

Согласны:

(подпись, дата, фамилия)

(подпись, дата, фамилия)

Мнение учтено.

«__» _____ 2020

Председатель первичной профсоюзной
организации

(подпись, ФИО)

- «4.1.19. Особенности работы педагогических работников при организации дистанционного обеспечения

4.1.19.1 Осуществление образовательной организацией образовательной деятельности с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий производится в порядке, установленном действующим законодательством и методическими рекомендациями Минпросвещения России.

Образовательная организация разрабатывает и утверждает локальный нормативный акт об организации дистанционного обучения, а также проводит другие мероприятия в соответствии с действующим

законодательством и методическими рекомендациями Минпросвещения России.

4.1.19.2. Если локальный нормативный акт об организации дистанционного обучения содержит нормы трудового права (регулирует отдельные вопросы труда и отдыха работников, оплаты труда и др.), он принимается по согласованию с профсоюзным комитетом.

4.1.19.3. Работодатель обязан ознакомить педагогических работников под роспись с локальным нормативным актом об организации дистанционного обучения, расписаниями занятий и с другими необходимыми для реализации данной работы документами.

4.1.19.4. Переход на осуществление образовательной деятельности с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, не может являться основанием для снижения педагогическим работникам установленной им учебной (педагогической) нагрузки и заработной платы.

4.1.19.5. Педагогические работники образовательной организации при реализации образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий планируют свою педагогическую деятельность с учетом системы дистанционного обучения, реализуют дистанционное обучение в порядке, установленном действующим законодательством и локальными нормативными актами образовательной организации.

4.1.19.6. Педагогические работники выполняют педагогическую работу по реализации образовательной программы в пределах нормируемой части педагогической работы (установленного объема учебной нагрузки (педагогической работы), определенной им на учебный год, а также времени, необходимого для выполнения другой части педагогической работы, которое регулируется в порядке, установленном п. 2.3. Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденных Приказом Минобрнауки России от 11.05.2016 г. № 536. Режим рабочего времени педагогических работников может уточняться в части начала и окончания занятий.

4.1.19.7. При реализации образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий консультативная, методическая, организационная работа педагогических работников проводится в пределах времени работы образовательной организации».

2. Читать в новой редакции Приложения к Положению о системе оплаты труда:

Приложение № 1 к Положению
Профессиональные квалифицированные группы должностей работников
учебно-вспомогательного персонала и минимальные размеры окладов

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер должностного оклада, руб
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	Второй	Диспетчер образовательного учреждения по организации питания, диспетчер по составлению расписания, старший дежурный по режиму	5657

Приложение № 2 к Положению
Минимальные размеры окладов (должностных окладов)
по квалификационным уровням квалификационной группы должностей педагогических работников

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер должностного оклада, руб
Второй	Педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог	14712/13998 13998 13998
Третий	педагог-психолог	13988
Четвертый	преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель (высшая категория/первая категория/без категории), учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь, тьютор	15176 17619/15176/13404 13404 13404/14404 13404 13404

Приложение № 3 к Положению
Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей структурных подразделений и минимальные размеры окладов

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер должностного оклада, руб
---	---	--	---------------------------------

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	Второй	Заведующий хозяйством	7408
	Третий	Заведующий библиотекой	7408

Приложение № 4 к Положению
Профессиональные квалификационные группы
общепрофессиональных должностей служащих и размеры окладов

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер должностного оклада, руб.
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	Первый	делопроизводитель	8266
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	Первый	техник (лаборант)	4722
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	Первый	специалист по охране труда,	5803
		инженер-программист (программист),	5803
		специалист по кадрам	5803

Приложение № 5 к Положению
Профессиональные квалификационные группы
общепрофессиональных профессий рабочих и минимальные размеры окладов

Квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер должностного оклада, руб
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
Первый	гардеробщик,	7200
	уборщик служебных помещений,	7200
	дворник	7200
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		

Первый	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	6880
	слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	8469

3. Читать в новой редакции п. 52 гл. 6 Положения о системе оплаты труда работников МАОУ СОШ № 96:

- «Должностные оклады заместителей руководителя установлены в соответствии с утвержденной тарификацией с 01.09.2020 в размере 23 800 рублей».

ПРОШИТО И ПРОНУМЕРОВАНО

7 (сидд) СТИ/АНИЦ

Директор ОУ № 96: В. Ф. Садишлавмова

Дата 15.10.2020.



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575789

Владелец Садрисламова Валентина Федоровна

Действителен с 22.03.2021 по 22.03.2022